

Verslag GMR 25 september 2017 deel 2

Aanwezig: Jolanda Doornenbal, Esse van den Burg, Jaap Stuiver, Wim Hakkesteegt, Anna Boersema, Mark Smeekes, Harm Loman, Stan Poels (alleen deel 2), Job van der Mijl (alleen deel 2) en Peter van Dijen (alleen deel 2).

Afwezig: Bobby van Thiel en Astrid van Kooten. (In verband met de afwezigheid van Astrid van Kooten is het verslag van deel 2 gemaakt door Peter van Dijen.

De voorzitter geeft aan dat de planning van de activiteiten omtrent de invoering van de privacywetgeving wordt ingevoegd op de agenda als punt 6.13A.

6.11 Voorstelrondje

Alleen Anna Boersma (Seyster College) is nieuw, in deel 1 heeft zij zich al voorgesteld.

6.12 Verslag GMR 2017-05 d.d. 19 juni 2017

Mark Smeekes vraagt of er al stappen zijn gezet op het gebied van het analyseren van de gegevens uit de tevredenheidsonderzoeken onder ouders en leerlingen in het kader van werken met Big Data. Stan Poels geeft aan dat hiertoe nog geen opdracht is gegeven. Een afspraak staat gepland op 23 oktober 2017.

Op de actiepuntenlijst worden de punten 2016-07, 2016-08 en 2017-05 afgevoerd. Learnbeat wordt tegenwoordig meegeleverd met SOMtoday en hoeft daarom niet meer door de CVO Groep te worden aangeschaft.

Actie 2016-08 krijgt als deadline 02-2018.

6.13 Mededelingen bestuurder

De mededelingen zijn vooraf op papier verstrekt. Stan Poels licht enkele mededelingen toe, zoals de planning van de uitrol van de privacywetgeving. Op 25 mei 2018 dienen alle organisaties (ook de CVO Groep) te voldoen aan de Europese wetgeving op het gebied van privacy. De implementatie is een enorme bulk werk, denk aan het sluiten van vele bewerkersovereenkomsten met alle leveranciers die persoonsgegevens van onze leerlingen verwerken en aan het ieder jaar weer opnieuw toestemming vragen aan ouders om beeldmateriaal van hun kinderen te mogen plaatsen op de website, social media en in brochures van de school.

6.14 Rapport Cap Gemini m.b.t. Beukenrode

De vraag wordt gesteld in welke fase van het proces we ons nu bevinden. Stan Poels legt uit dat dit nog in fase 0 is, de fase welke vooraf gaat aan het opstellen van een intentieverklaring. De RvT van de CVO Groep gaat akkoord met het verder onderzoeken van de samenwerking. De GMR wordt vandaag gevraagd daarmee akkoord te gaan. De RvT en GMR van Beukenrode zijn nog niet bij elkaar geweest. Pas als alle vier een akkoord hebben gegeven kunnen volgende stappen worden gezet. In het proces dat dan volgt kan een van de partijen altijd een 'no go' uitspreken.

De medewerkers van VSO Beukenrode hebben de wens dat zij bij een besturenfusie ook onder de cao VO komen te vallen, dit is echter niet het geval. Dat is juridisch onmogelijk. Wel wordt geprobeerd deel te kunnen nemen aan een experiment van het ministerie van OCW waarbij dit wel mogelijk is. De vroegst mogelijke datum van een besturenfusie tussen beide partijen is 1 augustus 2018.

6.15 Financiële rapportage januari t/m augustus 2017 + verzuimrapportage

De leden van de GMR spreken hun waardering uit over het duidelijke overzicht en de bijbehorende toelichting van de financiële rapportage.

De vragen richten zich vooral op hetgeen eerder in de GMR is besproken, het overschot aan eigen vermogen boven de eigen vermogen dat nodig is ter dekking van de financiële risico's. Hebben de scholen daar al een beroep op gedaan? Stan Poels geeft aan dat dit deels het geval is en dat deze middag met het GMT hierover opnieuw is gesproken en het advies is gegeven met plannen te komen op bijvoorbeeld het gebied van onderwijsvernieuwing. Het gewenste bedrag daarvoor dient wel een incidentele besteding te zijn, niet een structurele.

Vanuit de GMR wordt gevraagd of ook VSO Beukenrode van dat 'potje' gebruik kan maken als het na een eventuele fusie nog bestaat. Dat is niet het geval.

Stan Poels geeft aan dat in de financiële rapportage t/m september 2017 een overzicht wordt verstrekt van de bedragen welke reeds zijn besteed vanuit dit 'potje'.

6.16 Taakbeleid

Job van der Mijl licht de GMR in over de stand van zaken na de bijeenkomst met de CVOG brede werkgroep. Daarin meldt hij ook dat vanuit het GMT de wens is aangegeven om deel te nemen in deze werkgroep. Rob Bijeman wordt lid van de werkgroep namens het GMT. Er ontstaat een discussie over hoe vernieuwend het voorstel voor een nieuw taakbeleid straks nog wel is als er gerekend blijft worden met tijd voor taken.

Peter van Dijen en Job van der Mijl geven aan dat ook de werkgroep verdeeld is over hoe open het taakbeleid dient te zijn, dat de werkgroep wat dat betreft een goede weerslag is van de verdeelde uitslag van de enquête over een nieuw taakbeleid. Daarnaast is voor een geheel nieuw taakbeleid dat open is en waar meer zelfverantwoordelijkheid voor de uitvoering ervan wordt gevraagd aan de docenten scholing nodig voor zowel de teamleiders/correctoren als leidinggevenden en ook voor de docenten zelf. Een open taakbeleid vraagt een andere houding, die ontstaat niet van de een op de andere dag. Daarom adviseert de werkgroep een geleidelijke overgang van een gesloten taakbeleid naar een open taakbeleid.

Helen Sue Allard is gevraagd een model te maken waarmee 'gespeeld' kan worden met een wijziging van de opslagfactor. Wat gebeurt er dan met de ruimte voor taken? Daarbij maakt zij onderscheid in grote en kleine taken.

De werkgroep komt op 6 oktober 2017 weer bij elkaar. Het streven is nog steeds om het nieuwe taakbeleid schooljaar 2018-2019 in te laten gaan, daar is dan wel een 2/3 meerderheid van de medewerkers voor nodig (volgens de cao VO).

6.17 Onderwijstijd

Elke jaar wordt in september de gerealiseerde onderwijstijd over het voorafgaande schooljaar gepresenteerd aan de GMR. Deze wordt voor kennisgeving aangenomen.

Wat opvalt is het verschil in geplande lessen voor soortgelijke opleidingen, daarnaast is de uitval op de ene school veel hoger dan op de andere school en is er een verschil in tijd voor overige activiteiten welke meetellen voor de onderwijstijd.

Volgend jaar wordt ook gekeken naar de onderwijstijd per cohort met ingang van schooljaar 2015-2016.

6.18 Vakantierooster 2018-2019

Er hoeft nog geen keuze te worden gemaakt. De voorstellen liggen voor ter oriëntatie om daarmee het gesprek in te gaan met de ander VO scholen.

De GMR vraagt naar afstemming van de meivakantie met het PO. Die is er geweest, ook degenen in het PO die een voorstel maken, vragen de scholen om de meivakantie te plannen zoals in voorstel 2 staat. In dat geval hebben PO en VO gelijktijdig meivakantie in 2019. Wordt vervolgd en komt terug in de GMR ter instemming.

6.17 Planning begroting 2018

De GMR heeft het document 'Financiële uitgangspunten begroting 2018' ontvangen. Naast de uitgangspunten voor het opstellen van de begroting (te vergelijken met de Kaderbrief in het verleden) is daarin ook een planning van de activiteiten om tot het vaststellen van de begroting te komen opgenomen. De GMR geeft aan dat het een goede planning is en dat de GMR al op een vroeg moment wordt geraadpleegd.

Er worden vragen stelt over:

Het fusievoordeel. Dat is het bedrag dat extra wordt ontvangen nu de scholen onder één Brinnummer (02VR) geregistreerd staan. Dit bedrag wordt verdeeld over de scholen alsof ze toch een eigen Brinnummer hebben. Waar de gemeentelijke bijdragen terug zijn te vinden. Die worden zowel bij de baten meegeteld als bij de lasten. De subsidie wordt ontvangen voor een bepaald doel, dus ook weer daaraan uitgegeven.

De personele lasten voor deskundigheidsbevordering. Dat bedrag is € 600,- per medewerker. In het jaarverslag wordt de besteding hieraan weergegeven.

6.20 Rondvraag

Esse van den Burg speelt een vraag van een medewerker door over de werkkostenregeling, met name het fietsplan, waarom er slechts één keer in de drie jaar een nieuwe fiets kan worden aangeschaft vanuit de werkkostenregeling. De reden is geen wettelijke, maar een bepaling welke met

instemming van de GMR is vastgesteld voor de CVO Groep. Eenmaal per drie jaar een nieuwe fiets kunnen aanschaffen via deze regeling vindt men een alleszins redelijke regeling.

Uit de werkkostenregeling wordt bijvoorbeeld ook de premie betaald voor alle medewerkers voor de collectieve arbeidsongeschikheidsverzekering van Loyalis. Gevraagd wordt of het klopt dat deze verzekering niet geldt voor medewerkers die binnen vijf jaar met pensioen gaan. Dat is juist.

Job van der Mijl vraagt voor twee verschillende activiteiten deelname van GMR-leden. Zo komt er een TMA werkgroep (betreft het opzetten van een gesprekscyclus). Hij ziet graag dat een GMT lid deel neemt aan deze werkgroep.

Daarnaast gaat Bureau Zuidema het HRM beleid van de CVO Groep tegen het licht houden. Daarbij worden medewerkers geïnterviewd, wat hebben we en wat missen we? Ook hiervoor ziet hij graag dat een GMR-lid hieraan deelneemt. De GMR komt hier op terug.

Tot slot spreekt Jolanda Doornenbal haar afscheidswoord uit. Nu zij assistent teamleider is, is het niet raadzaam deel te nemen aan de GMR.

Ze bedankt iedereen voor de mooie jaren van samenwerking. **Er wordt later dit schooljaar op gepaste wijze afscheid van haar genomen.**

Deel 3

Er zijn geen onderwerpen waarop de instemming van de GMR wordt gevraagd.

Onderwerp gesprek RvT

Geopperd wordt het "Identiteit" als gespreksonderwerp te nemen. Wat betekent de "C" van CVOG? Hoe is dit op de scholen merkbaar? Wat betekent het voor de leden van de GMR en voor de leden van de RvT.

Esse van den Burg zet een aantal gesprekspunten op papier.

Voorzitter GMR

Door het vertrek van Jolanda Doornenbal moet de GMR een nieuwe voorzitter kiezen. Van de aanwezigen stelt Esse van den Burg zich hiervoor beschikbaar. Alle leden stemmen ermee in dat hij vanaf nu deze functie vervult.

Geen punten voor de rondvraag.