

De CVO Groep Zuidoost-Utrecht is een scholengroep voor praktijkonderwijs, lwoo, vmbo, havo, atheneum, gymnasium en tweetalig vwo.

[Opleidingsschool ▶](#)

[Vacatures ▶](#)

Contact

Personeelsbulletin van de CVO Groep
Jaargang 17 | Nummer 2 | 26 april 2018

Inhoud

De inhoudsopgave is interactief. U kunt op de titel klikken om naar het gewenste onderdeel te gaan.

De Staat van het Onderwijs 2016-2017 02

Korte berichten van het bestuur

- Samenwerking c.q. fusie met VSO Beukenrode 03
- Problemen met digitaal lesmateriaal 03
- AVG 03
- Inkoopzaken 04
- KIK-team 04
- RvT en GMR 05
- Tevredenheidsonderzoeken 05
- Wijzigingen in de Raad van Toezicht 05

Korte berichten van P&O

- Werken bij de CVO Groep 06

Korte berichten van Financiën

- Jaarverslag 2017 CVO Groep 08
- Afrekening nieuwbouw Revius Lyceum Doorn 09

Om over na te denken... 09

De Staat van het Onderwijs 2016-2017

Op 11 april jl. was ik aanwezig bij de overhandiging van de 'Staat van het Onderwijs' aan de beide ministers van Onderwijs.

In de Staat van het Onderwijs geeft de Onderwijsinspectie een beeld van hoe het onderwijs er momenteel voor staat in het PO, het VO, het MBO, het HBO en binnen de Universiteiten.

De Hoofdinspecteur Monique Vogelzang schetste een somber beeld van dat onderwijs, met name in het PO en het VO. In de afgelopen 20 jaar zijn de gemiddelde resultaten van de Nederlandse leerlingen geleidelijk teruggelopen. Met name de leesvaardigheid neemt af, maar ook op het terrein van bewegen, cultuureducatie en natuur & techniek, burgerschapsvorming en sociale vaardigheden zijn dalende prestaties zichtbaar. De reacties hierop waren te verwachten, met name van de sectorenraden, de PO-raad en de VO-raad. Er gaat immers ook heel veel wel goed en bovendien moet er (veel) meer geld naar het onderwijs voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden en vermindering van de werkdruk.

Op zich ook een logische reactie (zeker vanuit het PO), maar ik vraag me af of dit een adequate reactie is op het geconstateerde beeld. Is ons onderwijs niet toe aan een fundamentele herinrichting? Met minder accent op het moeten halen van het einddiploma? Met minder nadruk op toetsen en op SO's? Met meer tijd voor burgerschapsvorming en voor lichamelijke ontwikkeling? En waarin ICT (laptops, tablets, telefoons) niet c.q. minder als het middelpunt van ons bestaan worden gezien.

En moet de Rijksoverheid niet (weer) wat meer centraal voorschrijven en regisseren? Inderdaad, dat vermindert de autonomie van de scholen en schoolbesturen, maar persoonlijk vind ik dat niet zo erg. Ook in andere (goed scorende) landen zien we meer nationale sturing op het curriculum.

Allemaal vragen die de komende maanden ongetwijfeld aan de orde zullen komen. Ik ga er in de meivakantie maar eens over 'peinzen'. Geniet van die vakantie!

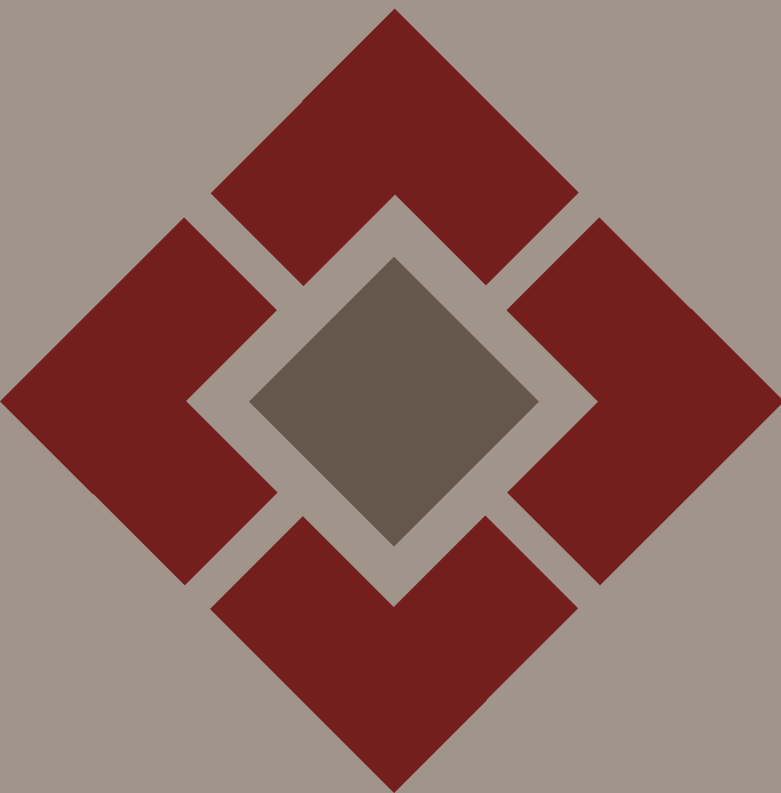
Stan Poels

Bestuurder CVO Groep Zuidoost Utrecht



Korte berichten van het bestuur

Stan Poels
Peter van Dijen



Samenwerking c.q. fusie met VSO Beukenrode

Beukenrode Onderwijs uit Doorn is een school voor speciaal voortgezet onderwijs (VSO) en een onderwijszorgcentrum in Bunnik met in totaal 40 medewerkers en 175 leerlingen. In het kader van Passend Onderwijs is het goed als VO en VSO dichterbij elkaar komen en in dat kader gaan we de komende periode onderzoeken wat de meerwaarde is van een mogelijke fusie tussen de CVO Groep en Beukenrode Onderwijs. Daarom zijn werkgroepen geformeerd met medewerkers uit beide scholengroepen. Zij houden zich bezig met de volgende onderwerpen:

- Onderwijsinhoud
- Financiën
- Personeel
- Bedrijfsvoering (ICT, AVG, inkoop)

Die werkgroepen moeten voor de zomervakantie hun werk hebben gedaan zodat we na de vakantie er met elkaar over kunnen praten. Een fusie is op zijn vroegst aan de orde op 1 januari 2019.

De (G)MR en de Raden van Toezicht moeten hier uiteraard mee instemmen.

Problemen met digitaal lesmateriaal

Zoals de meesten van jullie weten, waren er (ook) vorig jaar, bij de start van het nieuwe schooljaar, grote problemen met het digitaal lesmateriaal. Dit probleem was zo groot dat de Rijksoverheid een onderzoek heeft laten verrichten naar deze problematiek.

Daar is een rapport uit gekomen met allerlei conclusies en aanbevelingen. Belangrijk voor nu is dat er dus heel veel wordt gedaan om deze problemen te voorkomen. Dat is in gesprekken van ons met de drie grote educatieve uitgeverijen ook bevestigd. Onder andere moeten zij van elk digitaal lespakket twee hoofdstukken als pdf-bestand voor ons beschikbaar hebben mocht het toch niet goed gaan.

We verwachten dat het in juli/augustus 2018 beter gaat! Zo niet...

AVG

Op 25 mei 2018 gaat de AVG in, de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit is een Europese Wetgeving welke de nationale wetten voor de bescherming van persoonsgegevens vervangt.

De AVG is veel strenger en heeft gevolgen voor hoe we ons werk doen, ook in het onderwijs. Waar slaan we onze gegevens op? Welke gegevens sla ik op? Welke gegevens worden gepubliceerd? Welke gegevens stuur ik op welke wijze rond?

Vanwege de impact op het werken worden er voorlichtingsbijeenkomsten op de scholen gehouden welke verplicht zijn voor alle medewerkers.

Met organisaties waarmee persoonsgegevens worden uitgewisseld, denk aan digitaal lesmateriaal en administratieve zaken, dienen we een verwerkersovereenkomst te sluiten waarin wordt vastgelegd waarom die persoonsgegevens worden verstrekt, onder welke voorwaarden die mogen worden opgeslagen en hoe lang ze bewaard mogen blijven.

Daarnaast dienen we een register op te stellen waarin wordt vermeld welke gegevens we waarom verwerken en waar we die opslaan.

Als scholenorganisatie dienen we ook een FG-er (functionaris gegevensbescherming) aan te stellen. Hiervoor is een vacature geplaatst. Na de meivakantie vinden gesprekken plaats met sollicitanten. Totdat een FG-er is benoemd, is Peter van Dijen voor de CVO Groep de FG-er. In die rol wordt hij bijgestaan door Martin Vogel (ingehuurd bij OGD) die veel van de nieuwe privacy wetgeving af weet. Samen vormen ze het privacy team voor de CVO Groep. Het e-mailadres waarop je hen kunt benaderen voor vragen betreffende privacyvraagstukken is fg@cvog.nl.

Inkoopzaken

Kantoorartikelen

Het contract met MV Kantoortechniek is opgezegd. Er wordt zoveel uitgegeven aan kantoorartikelen en papier dat we hiervoor een aanbesteding moeten doen. In plaats van aanbesteden is gekozen voor aansluiting bij het inkoopcollectief van Schoolinkoop (via Verus). Vanaf 1 juni 2018 worden kantoorartikelen afgenomen van Lyreco. De betreffende mensen op de scholen die dergelijke bestellingen mogen doen, krijgen hierover nog nader bericht.

Busreizen

De bedragen welke worden betaald aan busondernemingen voor busvervoer van onze leerlingen, voor bijvoorbeeld excursies, overstijgen de drempel van de Europese aanbesteding (€ 221.000,- exclusief btw). Als

CVO Groep gaan we daarom een Europese Aanbesteding doen voor busreizen. Dat doen we met een Dynamisch AankoopSysteem (DAS). Dit houdt in dat er busondernemingen worden geselecteerd die mee mogen doen in dit systeem. Als een school busvervoer nodig heeft dan kan in dit systeem de vraag geplaatst worden. De geselecteerde busondernemingen kunnen daar dan op inschrijven en de school kiest dan de busonderneming met de laagste prijs of, als er kwaliteitsvragen bij die reis zijn gesteld, de busonderneming met de hoogste score voor prijs en kwaliteit.

Dit systeem gaat in werking met ingang van het nieuwe schooljaar.

Als een buitenlandse reis wordt geboekt waarbij het vervoer inclusief is, dan blijft het busvervoer buiten dit systeem. Je zou wel tegen het reisbureau kunnen zeggen dat je het vervoer zelf regelt als je denkt dat je daarop kunt besparen. In dat geval gebruik je wel het DAS.

Algemeen

Het komt regelmatig voor dat wij aanbestedingen moeten doen voor diverse zaken. Dit vraagt veel tijd. Daarnaast willen we als CVO Groep de inkoop verder professionaliseren. Het bureau dat voor ons diverse aanbestedingen heeft begeleid, Contractables, heeft aangeboden die professionaliseringslag te helpen maken. Zij gaan onze inkopen in kaart brengen en beter op elkaar afstemmen en doen daarbij ook het contractbeheer.

Uit een analyse blijkt dat medewerkers zelf zaken aanschaffen en de kosten daarvan dan declareren via YouForce (salarisadministratie). De gedachte daarbij is vaak dat het betreffende product op deze wijze voordeliger gekocht kan worden dan via de gebruikelijke bestelling bij de leveranciers van de school. Dit is echter niet het geval. Het verwerken van een declaratie kost ongeveer € 35,- aan handelingskosten. Daarmee wordt bijvoorbeeld het rolletje plakband, doosje kleurpotloden of boek wel erg duur. Gebruik dus de geëigende kanalen op school om deze zaken aan te schaffen.

KIK-team

Sinds dit schooljaar hebben we binnen de CVO Groep een KIK-team. Dit team bestaat uit docenten en teamleiders/conrectoren van onze scholen aangevuld met een medewerker van het Centraal Bureau en een extern deskundige die leiding geeft aan dit team tijdens de KIK-dagen.

Het KIK-team bezoekt een school en bekijkt een opleiding van die school aan de hand van een door de school opgestelde zelfevaluatie over die opleiding. De bevindingen van het KIK-team worden in een rapport aangeboden aan de rector/directeur en aan de bestuurder.

Dit schooljaar heeft het KIK-team de volgende opleidingen bekeken: CLZ-havo, RLD-mavo, CCZ-bb+kb. Op 30 mei 2018 wordt het Seyster College bezocht.

RvT en GMR

Wettelijk is geregeld dat de RvT en GMR tweemaal per jaar met elkaar in gesprek gaan. Onze RvT en GMR hebben in september 2017 met elkaar gesproken over de christelijke identiteit van onze scholengroep en de afzonderlijke scholen. Waar is deze in terug te vinden? Zou er niet meer aandacht aan gegeven moeten worden dan alleen tijdens de dagen voorafgaand aan Kerstmis en Pasen?

Als gevolg hiervan is contact gezocht met Verus (voorheen Besturenraad) om met een adviseur hierover ideeën te ontwikkelen en uit te werken. Het tweede gesprek tussen RvT en GMR dit schooljaar vond plaats in maart 2018 en ging over het nieuwe toezichtkader van de Inspectie van het Onderwijs en over de rol van de RvT en GMR daarin.

Tevredenheidsonderzoeken

Elk jaar worden er in de maand maart tevredenheidsonderzoeken uitgezet onder ouders en leerlingen. Deze maand kunnen ouders en leerlingen de vragenlijst nog invullen. Half mei zijn de resultaten zichtbaar op www.scholenopdekaart.nl.

Sinds vorig jaar gebeurt dit jaarlijks in verband met de verplichting jaarlijks vragen te stellen aan de leerlingen over schoolklimaat en veiligheid.

Wijzigingen in de Raad van Toezicht

In mei 2018 vindt de laatste vergadering van de RvT plaats onder voorzitterschap van Jan Sinoo. Hij is na twee termijnen van drie jaar niet meer benoembaar. Zijn rol als voorzitter wordt overgenomen door Jan-Pieter Anten.

De vacature welke is ontstaan door het vertrek van Jan Sinoo wordt opgevuld door Jeroen Koot.



Korte berichten van P&O

Job van der Mijl



Werken bij de CVO Groep

In de aanloop van het schooljaar 2017–2018 is de CVO Groep gestart met het actiever gebruik van social media bij de werving van medewerkers. In overleg met het advertentiebureau dat faciliteert bij de externe plaatsing van vacatures is toen een (bescheiden) begin gemaakt om vacatures op andere manieren dan alleen via een krantenadvertentie bekend te maken.

Op grond van een evaluatie van die campagne eind 2017, is vervolgens besloten om de wervingscampagne via social media voor het schooljaar 2018–2019 te intensiveren. In dat kader is besloten om per school een wervingsfilm te maken en een korte film (een zogenaamde teaser). In de wervingsfilm wordt voor het voetlicht gebracht wat het werk van docent aantrekkelijk maakt.

Gelijktijdig is de website van de CVO Groep gemoderniseerd en ook de achterliggende website waarop de vacatures kenbaar worden gemaakt. De films die zijn gemaakt, zijn vervolgens terug te vinden op de website van de diverse scholen.

De teasers spelen weer een rol in de social media. In deze korte filmpjes worden specifieke doelgroepen geattendeerd op de CVO Groep en geleid naar de vacaturesite van de CVO Groep. Op die manier hopen we buiten de reguliere wervingskanalen juist via deze route mensen nieuwsgierig te maken naar de baanmogelijkheden bij de CVO Groep.

Op de volgende pagina is een klikbare afbeelding van de verschillende films en teasers te zien. Langs deze weg kunnen medewerkers van de CVO Groep zelf anderen in een relatief korte flits een impressie geven van het werken bij de CVO Groep.



Christelijk College Zeist



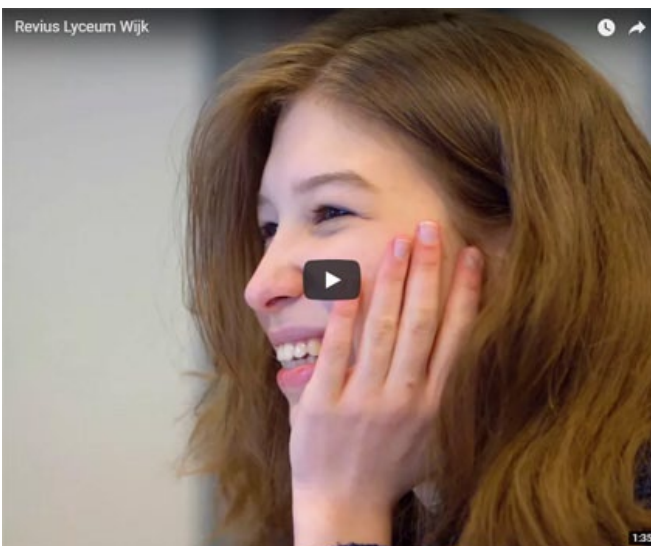
Christelijk Lyceum Zeist



Seyster College



Revis Lyceum Doorn



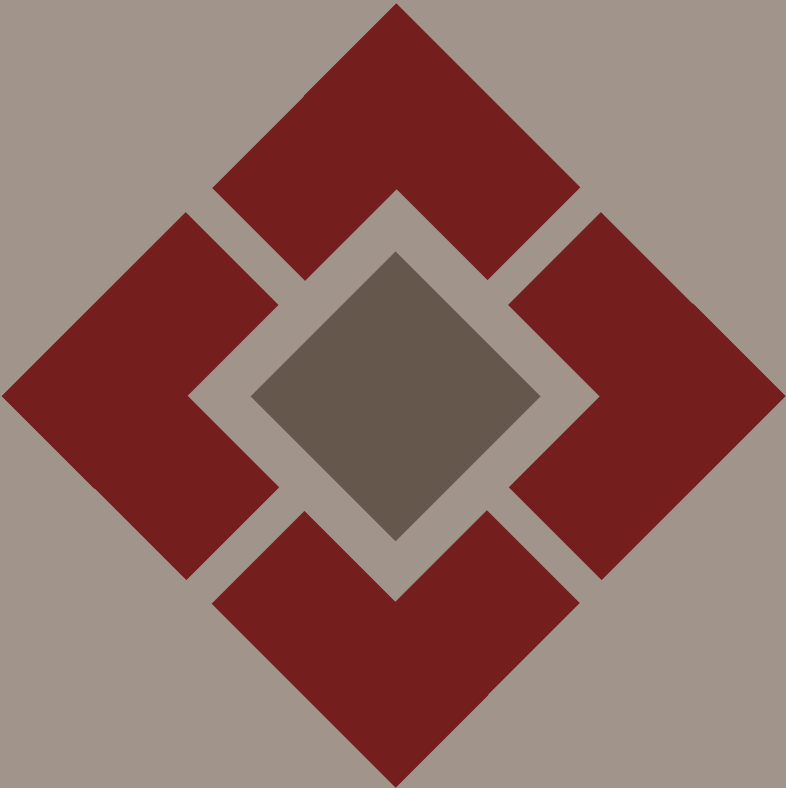
Revis Lyceum Wijk



Sfeerimpressie CVO Groep

Korte berichten van Financiën

Wim van der Tas



Jaarverslag 2017 CVO Groep

De accountant legt op dit moment de laatste hand aan de controle van het jaarverslag 2017 van de CVO Groep. Het jaarverslag bestaat uit de volgende onderdelen:

- Bestuursverslag
- Governance
- Verslag van de Raad van Toezicht
- Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
- Jaarrekening

In 2017 kon het boekjaar opnieuw met een positief resultaat worden afgesloten en wel met afgerond € 670.000 (1,7% van de totale baten).

De twee belangrijkste oorzaken voor dit positieve resultaat zijn de ontvangen compensatie door OCW voor begrote loonkostenstijging en het niet begrote overschot uit 2016 van het Samenwerkingsverband.

Met dit positieve resultaat neemt het eigen vermogen van de CVO Groep toe. Hiermee verstevigt zij haar financiële positie om toekomstige risico's op te vangen (waaronder de (voorspelde) krimp van het aantal leerlingen in onze regio).

In 2017 is er geconstateerd dat het eigen vermogen hoger is dan benodigd op grond van de risico-managementrapportage. Dit wordt het 'surplus' vermogen genoemd. Daarom konden scholen een verzoek bij de bestuurder indienen voor extra uitgaven buiten de begroting om ten laste van de algemene reserve. In 2017 is ruim € 1.000.000 aan extra uitgaven door de bestuurder toegekend. Alle scholen hebben hiervan geprofiteerd.

In 2018 zal opnieuw worden gekeken of er sprake is van een 'surplus' vermogen en kunnen, indien van toepassing, opnieuw aanvragen voor extra uitgaven worden ingediend. Deze uitgaven dienen wel te voldoen aan nog nader te formuleren criteria.

Afrekening nieuwbouw Revius Lyceum Doorn

Na de ingebruikname van het nieuwe schoolgebouw duurde het nog een aantal maanden voordat we alle facturen rond de nieuwbouw, en de inrichting hiervan, hadden ontvangen. In de afgelopen periode is de afrekening van de nieuwbouw opgesteld. Een afrekening is een overzicht van de totale kosten en de totale bijdragen. Deze afrekening is de afgelopen maand gecontroleerd door de accountant. Binnenkort wordt een positief oordeel over deze afrekening verwacht.

Om een indruk te geven van de bedragen: de totale kosten van nieuwbouw, inrichting en buitenterrein bedragen afgerond € 16.500.000! Hiervan neemt de gemeente Utrechtse Heuvelrug met bijna € 12.000.000 het grootste deel voor haar rekening. Het verschil van € 4.500.000 laat zien dat de CVO Groep ook aanzienlijk heeft bijgedragen aan de nieuwbouw van het Revius Lyceum Doorn. Maar het resultaat mag er dan ook zijn!

Om over na te denken...

‘De school mag geen voorbereiding zijn op het leven, ze is het leven zelf’

