

Verslag GMR 16 april 2018 deel 2

Aanwezig: Esse van den Burg, Arne Breunese, Jos Heuver, Nisrine Boughara, Jaap Stuiver, Wim Hakkesteegt, Mark Smeeke, Harm Loman, Stan Poels (alleen deel 2), Job van der Mijl (alleen deel 2) en Peter van Dijen (alleen deel 2).

Afwezig: Ellen Meijer en Astrid van Kooten. (In verband met de afwezigheid van Astrid van Kooten is het verslag van deel 2 gemaakt door Peter van Dijen.

Verslag GMR-vergadering 12-03-2018

02.12 Procedure overname devices: De bestuurder meldt dat de genoemde marktwaarde de inkoopprijs betreft. Daarmee is de medewerker die het device overneemt goedkoper uit dan een dergelijk device aankopen bij een leverancier en is het niet nodig om een korting te geven, omdat er geen garantie wordt geboden.

Er zijn geen aanmeldingen ontvangen voor de voorgestelde scholingsmiddag voor (G)MR-leden, dit wordt verder besproken in deel 3 van deze vergadering.

Op de distributielijst staat nog de naam van Bobby van Thiel, hij is gestopt als lid van de GMR en kan van deze list af.

De voorzitter en de bestuurder organiseren een moment waarop de GMR van de CVO Groep en de MR van VSO Beukenrode met elkaar kennis kunnen maken.

Bestuursmededelingen

Mogelijke fusie met Beukenrode: Op 10 juli 2018 om 16.00 uur wordt het rapport van de stuurgroep over de mogelijke fusie gepresenteerd.

Gesprek met educatieve uitgeverij: Gevraagd wordt of het nuttig is om een brief naar alle ouders te sturen met daarin de melding dat er gewerkt wordt aan oplossingen voor technische problemen met het doorgeven van digitale leermiddelen. Het nut hiervan wordt niet ingezien, een brief kan altijd nog als er toch problemen blijken te zijn.

Betuursformatieplan 2018-2019: Nog voor de meivakantie wordt een moment van overleg gepland tussen het hoofd bedrijfsbureau met Job van der Mijl en de financiële commissie van de GMR.

Terugblik bijeenkomst met RvT

De mening is dat dit een prima bijeenkomst is geweest waarbij er meer zicht is ontstaan op de rol van de RvT. Aanvullend wordt door de bestuurder gemeld dat ook in 2019-2020 de CVO Groep geen bezoek krijgt van de onderwijsinspectie, tenzij er met de onderwijsresultaten iets mis gaat. Op de door de inspectie gepubliceerde bezoeklissen staat de CVO Groep niet bij.

Financiële rapportage t/m maart 2018 en verzuimcijfers

Het is de GMR opgevallen dat de post 'inhuur derden' hoog is en ze vraagt zich af of hierover op de scholen maandelijks een gesprek is. Dat is niet het geval.

Het ziekteverzuim stijgt en komt nu boven de 4%. Dat is voor de CVO Groep een hoog cijfer, ondanks dat het landelijke verzuimcijfer boven de 5% ligt. De vraag van de GMR is of er zicht op is in hoeverre dit verzuim werkgerelateerd is. Dit is volgens de bestuurder niet goed waarneembaar, omdat een bedrijfsarts daar geen uitspraak over mag doen. Wel is bekend dat er veel medewerkers zijn met een disbalans tussen werk en privé. In de bilaterale gesprekken met de rectoren/directeuren vraagt de bestuurder dit wel aan de rector/directeur.

Klokkenluidersregeling

De bestuurder legt uit waarom de huidige regeling vervangen wordt, nu is er ook een regeling voor ouders en leerlingen. Deze regeling is ontworpen door de VO-raad en integraal overgenomen. De GMR vraagt of van de bestaande regeling door een medewerker gebruik is gemaakt, dit is volgens de bestuurder niet het geval.

Na instemming van de GMR wordt deze regeling ook voorgelegd aan de RvT (15 mei 2018), daarna kan de bestuurder de regeling vaststellen.

Uitgangspunten Bestuursformatieplan 2018-2019

De GMR kan zich vinden in deze uitgangspunten.

Nieuw is dat er nu voor het praktijkonderwijs een specifieke functiebeschrijving is voor docent-LD functies.

Regeling attenties

De regeling die voorligt is een regeling van 2016 en wordt als zodanig toegepast. Het blijkt nu dat deze regeling niet eerder is voorgelegd aan de GMR, die omissie wordt nu recht gezet.

In het GMT is opnieuw over deze regeling gesproken en het GMT stelt voor de regeling aan te passen zodat er bij beëindiging van het dienstverband geen bedrag meer wordt overgemaakt op de bankrekening van de vertrekkende medewerker, maar dat er vanuit een basisbedrag een staffel in werking treedt en er voor het betreffende bedrag een cadeau wordt gekocht.

De GMR wordt gevraagd of ze het daar mee eens is.

Leerlingenstatuut

Er wordt niet zozeer gesproken over door te voeren wijzigingen als wel over het toepassen van het leerlingenstatuut, bijvoorbeeld bij het teruggeven van cijfers van gemaakte toetsen binnen 10 werkdagen.

Nieuw is dat de leerlingen een gebruikersovereenkomst moeten tekenen voor het gebruik van de lockers. Dit is nog niet opgenomen in het Leerlingenstatuut en dient aangepast te worden.

Aan de leerlingengeleding is gevraagd voor de volgende vergadering met voorstellen tot aanpassing te komen. De voorzitter van de GMR biedt aan om de leerlingen daarbij te helpen.

Rondvraag

De bestuurder geeft aan dat hij bij de presentatie van De Staat van het Onderwijs is geweest, het rapport van de Onderwijsinspectie over het onderwijs in Nederland. Dit rapport is digitaal te downloaden, maar er kunnen ook fysieke exemplaren worden besteld. Daar blijkt behoefte aan te zijn. De bestuurder zorgt dat er voor de GMR-leden een exemplaar betreffende het voortgezet onderwijs wordt besteld.

De voorzitter geeft aan dat hij gehoord heeft dat er op Revius Lyceum Wijk bij Duurstede sprake is van krimp van het aantal leerlingen en dat als gevolg daarvan de structuur van het managementteam op deze school wordt aangepast en daarbij het aantal teamleiders wordt teruggebracht van vier naar drie. Kan de bestuurder hierover uitleg geven? De bestuurder legt uit wat er op dat gebied speelt.